

چارچوب قابلیت قوای کار NDIS:

ابزار لایحه وظایف

دری | Dari

چارچوب قابلیت قوای کار NDIS (این چارچوب) نگرش ها، مهارت ها و دانش مورد انتظار از تمام کارگرانی که تحت NDIS بوده دریافت می کنند را توصیف می کند. این چارچوب مثال های واضح و عملی ارائه می کند و زبان مشترکی را برای شرکت کنندگانی که خدمات و حمایت NDIS دریافت می کنند، ایجاد می کند. این ابزار در استفاده از چارچوب قابلیت قوای کار حمایت می کند. ابزار لایحه وظایف از شرکت کنندگان و ارائه دهندگان NDIS برای توسعه توضیحات موقعیت بر اساس قابلیت های موجود در این چارچوب حمایت می کند. یک راهنمای مناسب برای هر گروه وجود دارد: شرکت کنندگان و ارائه دهندگان.

حصول اطمینان از اینکه شرح جامع و منسجمی از وظیفه دارید، هم از اهداف شرکت کننده و هم از ارائه دهنده حمایت می کند و انتظارات روشنی را از کارگران شما فراهم می کند.

چی چیزی را انتظار داشته باشید

این ابزار از شرکت کنندگان و ارائه دهندگان NDIS برای ایجاد شرح دقیق لایحه وظایف که شامل تمام معلومات مهم لایحه وظایف و همسو با چارچوب قابلیت قوای کار باشد، حمایت می کند.

- **توسعه:** شرح لایحه وظایف را طوری ایجاد کنید که با جزئیات و واضح در مورد انتظارات کارگران باشد
- **توسعه:** از ابزار تعاملی برای قرار دادن معلومات خود استفاده کنید و ببینید که ابزار به طور خودکار قابلیت های مربوطه را بارگذاری می کند
- **تنظیم کردن:** شرح لایحه وظایف خود را با قابلیت های چارچوب و انتظارات رفتاری هماهنگ کنید
- **نتیجه:** شرح لایحه وظایف را که شامل الزامات و قابلیت های مربوطه باشد، توسعه دهید.

ابزار در عمل:

شرکت کننده: جن (Jen) تصمیم گرفته است که کارگران خود را مستقیماً به عنوان یک شرکت کننده خود-مدیریتی استخدام کند. او برای اولین بار کارگر استخدام می کند و مطمئن نیست که از کجا شروع کند. برای او بسیار مهم است که کارمندی که استخدام می کند نقشی را که بر عهده خواهند گرفت و انتظاراتی که وی از آنها دارند را درک کنند.

جن از **ابزار لایحه وظایف** برای توسعه یک شرح لایحه وظایف استفاده می کند که به وضوح الزامات و قابلیت های مورد نیاز او از کارمندان حمایتی را شرح می دهد. این کار به او کمک می کند وقتی با کارگران بالقوه مصاحبه می کند تا به آنها اطلاع دهد که چه انتظاراتی از آنها دارد و ارزیابی کند که آیا آنها توانایی های مورد نیاز را دارند یا خیر. شرح لایحه وظایف همچنین راهنمایی برای کارگران او هنگام شروع کار ارائه می دهد.

ارائه دهنده: NDIS Care از حمایت منابع بشری برخوردار نبوده و نیاز به ارائه توضیحات لایحه وظایف به کارمندان خود برای رفع بعضی از سردرگمی ها در مورد نقش کاری آنها دارد.

آنها **ابزار لایحه وظایف** را پیدا می کنند و می توانند توضیحات لایحه وظایف جداگانه ای را برای کارگران حمایتی و رهبران تیم ایجاد کنند. NDIS Care با بعضی از شرکت کنندگان خود همکاری می کند تا الزامات خاصی را که کارگران برای حمایت از آنها نیاز دارند را شامل شود. این ابزار به طور خودکار قابلیت هایی را که آنها از چارچوب قابلیت قوای کار انتخاب می کنند پر می کند. NDIS Care از توضیحات لایحه وظایف در استخدام خود و حمایت از قوای کار خود در درک نقش کاری شان استفاده می کند.

NDIS Care همچنین هنگام استخدام در موقعیت های کاری از **منابع استخدام و انتخاب** استفاده می کند.

دسترسی و استفاده از این ابزار

ابزار لایحه وظایف به صورت آنلاین قابل دسترس است. این ابزار ساده بوده و به آسانی قابل استفاده است. ابزار شرح لایحه وظایف را باز کنید، «ایجاد شرح لایحه وظایف» را انتخاب نموده و برای تکمیل توضیحات لایحه وظایف خود، دستورات را دنبال کنید.

دسترسی به ابزار: [ابزار شرح لایحه وظایف | قابلیت قوای کار \(ndiscommission.gov.au\)](https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au)

پس از وارد کردن معلومات مقدماتی، می توانید ابزار را در یک جلسه تکمیل کنید یا به عنوان سند Word دانلود کنید.

برای کسب معلومات بیشتر راجع به چارچوب یا اجرای آن، به این وب سایت مراجعه کنید:

<https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au>

تماس: contactcentre@ndiscommission.gov.au یا 1800 035 554.

